

第 114 号

シルバー浜松

題字 浜松市長 鈴木康友



公益社団法人
浜松市シルバー人材センター
〒432-8023
浜松市中区鴨江三丁目1-10



【新浜松の自然100選】：「蜷塚公園を囲む緑」中区蜷塚4丁目

写真撮影：会報編集委員

目次



- 会員限定講習会2
- 刈払機(刃)による飛散試験(浜松事務所)3
- 会員意向調査アンケート結果4~5
- 会員のひろば「三十年の歩み」天竜事務所 伊藤ツヤ6
- 新型コロナウイルス感染症の対応について7
- 事務局だより8

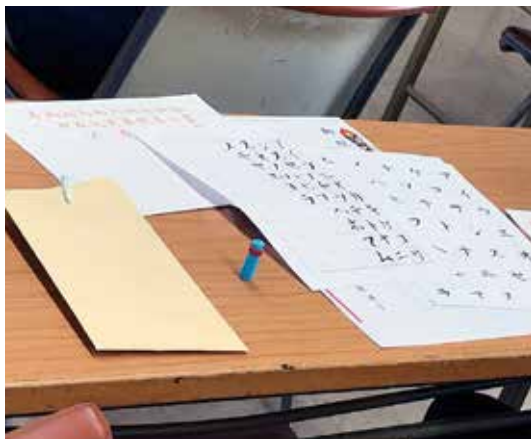
**会員限定講習会を
開催しました**

昨年10月から11月にかけてシニア対象の講習会の募集をしたところ、多数の応募をいただき、抽選となりました。

会員意向調査アンケートでも、講習会の開催希望が多数寄せられたことから、「美文字講習会」「クラフトバンド講習会」について、会員の方限定で2月に開催しました。

《美文字講習会》

「綺麗に見える文字」を書くにはコツがある。



♪とめ♪ ♪はらい♪を習得するために、お手本を見ながら「書取り帳」に「カタカナ」を筆ペンで書きました。最後に、ご祝儀・不祝儀袋に自分の名前を書いてみました。

講習時間は2時間！皆さんとても集中して筆を走らせ、「もう少し練習したいな」と…。



《クラフトバンド講習会》

クラフトバンドとは、牛乳パックや古紙を再生した手芸用の紙ひもです。今回は、このクラフトバンドを使って「かご作り」をしました。

色とりどりのクラフトバンドを使って、作り始めました。



リボンをつけて、お洒落に飾り付けが完了しました。



今後も会員の皆さまが楽しめるよう、様々な講習会を開催する予定です。ぜひ、多数のご参加をお待ちしています。

刈払機(刃)による 飛散試験

浜松市シルバー人材センターでは草刈りにおける賠償事故の削減を目指し、安全パトロール、刈払機の安全講習会、ハサミ往復駆動切断方式草刈機の導入、そして今年度は安全マニュアルの作成など数々の事故防止対策を講じています。しかし、これらの取り組みにも関わらず、結果的にまだ多くの事故が発生しています。

そこで事務局でも飛散事故が少しでも減少するように刈払機の刃に着目し実際に試してみました。

1 試験名

「刈払機(刃)による飛散試験」

2 目的

草刈り作業について、4種類の刃の比較調査を行い、機械の重さや感触、石の飛び方等を試験してみる。

3 試験対象刃

- ① チップソー (通常)
- ② ハサミ往復駆動切断方式
- ③ ロープ回転切断方式
- ④ チップソー (刃高の低い)

4 試験日時

令和3年1月15日(金)

5 試験実施内容

意図的にエンジン式の刈払機の刃に異物を接触・飛散させ、ダンボールに衝突させて破損の程度を調査しました。(写真1)

刈刃に接触させる異物は、約7×13mmの大きさの石とし、地面に20個程度撒いた状態で、刈払機の刈刃を接触させました。接触させる際は回転方向に合わせて右から左へ振りましました。



写真1 実験の様子

石が飛散した際の影響を観るため、刈払機の作業場所から1m離れた位置に段ボール(縦1m×横2m)を置き、飛散状況を確認しました。(写真2)

石が飛散した際の影響を観るため、刈払機の作業場所から1m離れた位置に段ボール(縦1m×横2m)を置き、飛散状況を確認しました。(写真2)

6 結果

ハサミ方式とチップソー(刃高の低い)では傷が0個。ロープ方式では7個の傷がつき、小石がめり込んでいるものも見られました。(写真3)

7 まとめ

今回の飛び石実験では、ロープ方式では傷数が比較的多いことや、後方にも石が飛んできました。

ハサミ方式でも石は飛んでいましたが、回転数が低いことから勢いは弱く傷は見られませんでした。

チップソー(通常)とチップソー(刃高の低い)の違いはチップソー(通常)では傷が1つだけ確認出来たものの、飛んでいる石の量や勢いに、あまり違いは見られませんでした。

作業場所や草の状態によってそれぞれの刃の特徴を生かした使用も考えていく必要があると思われます。

今後は刈払機除草就業会員に試用していただき、生の声をとりまとめ、

適正な機材・操作方法の周知を図るとともに、飛び石がより少ない刃を探していきます。



写真2 石から1m先に段ボール配置

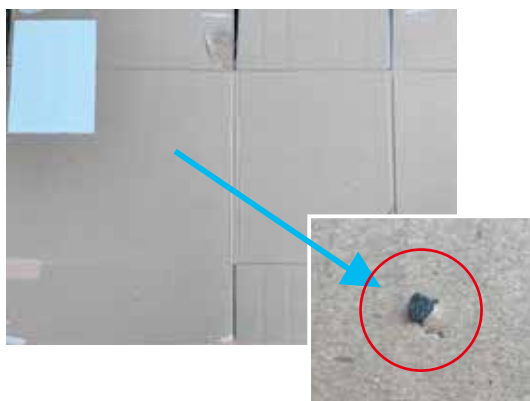


写真3 ロープ回転切断方式で石がめり込んだ様子



会員意向調査アンケート結果



令和2年10月から11月にかけて会員の皆様（令和2年10月1日在籍者）を対象に会員意向調査アンケートを実施いたしました。皆様にはお忙しい中、ご回答いただき誠にありがとうございました。

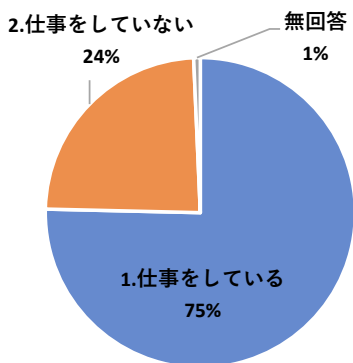
今回の調査結果は「第5次5ヶ年計画」の策定に反映するとともに、センターの運営に活かしてまいります。

なお、紙面の都合上、アンケート結果の一部を抜粋したものととなりますのでご了承ください。

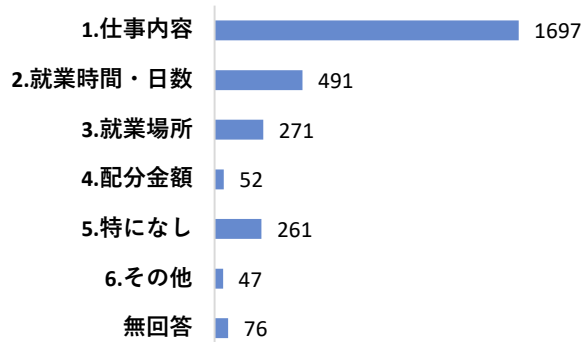
アンケート対象会員数（令和2年10月1日在籍）

会員数（人）	回答数（人）				回答率
	計	男性	女性	無回答	
4,301	2,895	1,775	1,100	20	67.3%

Q. 今年度（令和2年4月1日～回答時まで）、センター紹介の仕事をしましたか。

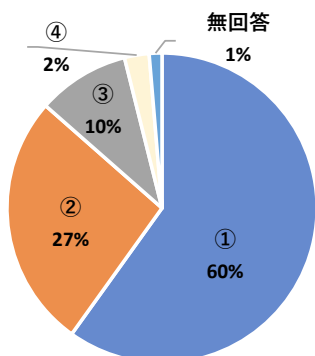


Q. 仕事を決める際に最も重視する（した）ことは何ですか。（複数回答）



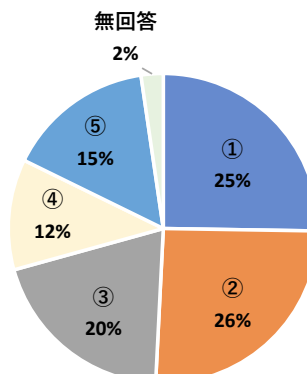
Q. 「仕事をしている方」その仕事についてどう感じていますか。

- ① 希望通りの仕事である
- ② 希望していた仕事ではないが、気に入っている
- ③気に入ってはいるが、他に仕事がない
- ④その他

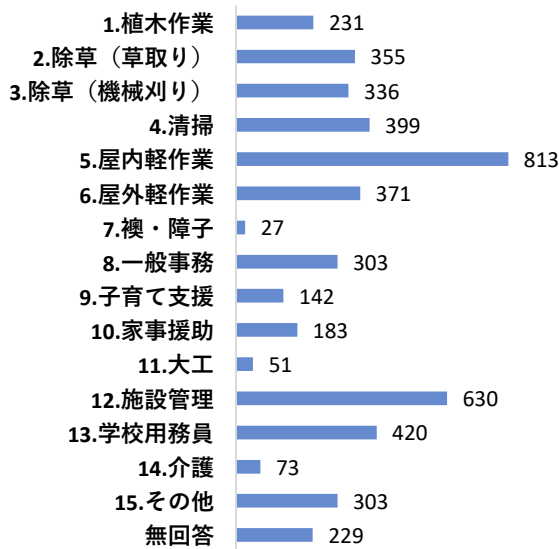


Q. 「仕事をしていない方」センターで就業していない理由は何ですか。

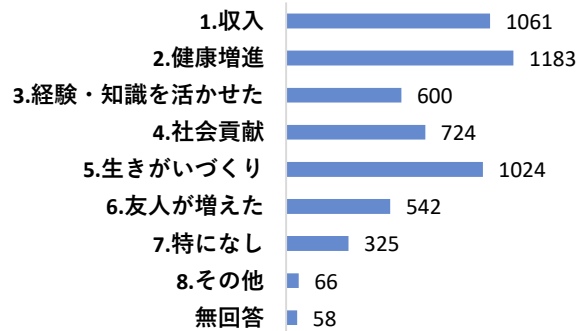
- ① 希望に合う仕事がない
- ② 事務所から紹介がない
- ③ センター以外で就業中
- ④ 体調不良
- ⑤ その他



Q. 現時点での希望する仕事(内容・種類)は何ですか。(複数回答)



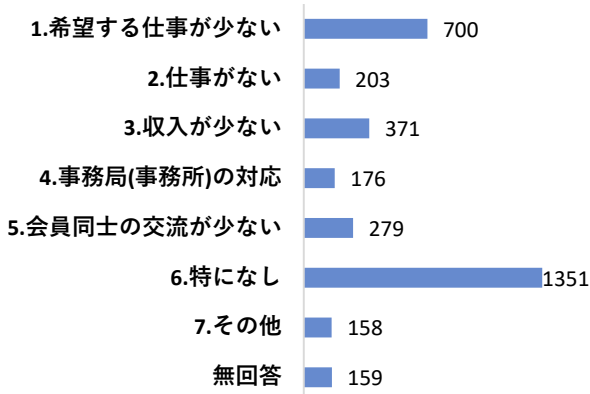
Q. センターに入会して、どのような点が良かったと感じていますか。(複数回答)



その他回答(抜粋)

- ・生活にリズムができる
- ・自分の能力を自覚できた
- ・社会との関わりができた
- ・収入(配分金)を趣味に使うことができる
- ・年代の異なる人との交流ができたこと

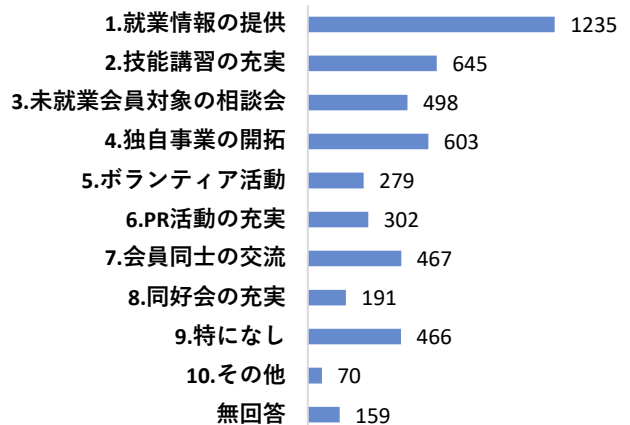
Q. センターに入会して、どのような点に不満を感じていますか。(複数回答)



その他回答(抜粋)

- ・就業日数を増やして欲しい
- ・希望する仕事でも就業時間が長い
- ・就業時間が短い
- ・就業先の人間関係
- ・時間単価を上げて欲しい

Q. 今後、センターがより発展、活性化するにはどのようなことが重要だと思いますか。(複数回答)



その他回答(抜粋)

- ・インターネット等を利用し、就業情報の提供
- ・企業への営業活動
- ・会員の希望の多い職種の開拓
- ・色々な趣味の講習をして欲しい
- ・やりがいのある仕事

多員のひろば

三十年の歩み

天竜事務所 伊藤ツヤ

私は、ホームヘルパーとして勤務をしていた当時、机を並べていたのがシルバーの事務所だったため、平成三年に入会しました。
三十年を振り返ってみます。

高齢者介護ホームのお手伝い、保育園児の送迎、放課後児童の見守り、壬生ホール非常口案内、選挙期日前投票係、封筒の宛名書き、ゴミ減量運動指導監督、障子張りでは外に置いて風で倒れ損害保険を受けたことがあります。



最近の伊藤ツヤさん



2019/10/30の料理講習会にて(左)

サツマイモ、ジャガイモの栽培は小学生に掘らせるための個人の畑仕事、ネギの皮むき、香の花の古葉取り、草取りでは何回も蜂に刺されたことがあります。

職安(現ハローワーク)、公民館、プール等の屋内外清掃作業、墓地清掃、最近はその公園内のトイレ清掃、軽度生活援助事業利用者の家の内外の清掃をしています。

また、介護、料理の研修会や庭木剪定、自動車運転の講習会などほとんど参加し自己研鑽に励みました。
ガンバロン体操も体力向上維持に参加、月二回が待ち遠しいです。

年一回の楽しみだった旅行は、初めは総会を兼ねてラドン温泉で観劇、日帰り旅行、一泊となり、平成二十年の旅行では北遠の人たちの芸

人が多いのにびっくり、つたない旅行記も書かせてもらいました。今はその旅行も無くなり残念です。
年一回の奉仕作業も皆に出会えるのが楽しみでした。
今振り返り、初めて行く家庭、仕事は緊張しますが、まじめにやれば認めてもらえます。信用が大事です。
この間、多くの出会いや別れがありました。最近では本当に寂しくなりました。

私は健康と家庭に恵まれ、自動車の免許更新、定年のないシルバーの仕事に就いたことで、今まで生きてこられたと言っても過言ではありません。有難く感謝しています。



月2回のガンバロン体操が待ち遠しい



トイレ清掃を担当して、こんな立派な生け花を

私の生活信条は、
・「朝は希望に起き」「昼は努力に生き」「夜は感謝で眠る」
・「キョウヨウ」今日用事がある。
・「キョウイク」今日行くところがある。

こんなことを目標に一日一日を大切に生きています。



宮崎県へ旅行した時の記念写真

新型コロナウイルス感染症の対応について

命を守る新たな生活習慣は…ひとりひとりが「うつらない!」「うつさない!」習慣を心がけましょう。

- ① **就業について**……………熱、のどの痛み、咳等の症状がある方は無理をせず、就業をお休みしましょう。
- ② **事務所への連絡**……………ご本人やご家族がPCR検査を受けることになった時は必ず連絡してください。
- ③ **守秘義務について**……………新型コロナウイルス感染に関して、業務上、感染者や感染施設等について知り得ることが考えられます。情報漏洩により、感染者等への誹謗中傷等やデマに繋がりがかねませんので、守秘義務を遵守してください。

「新しい生活様式」実践例(抜粋)

<p>感染防止の3つの基本:①身体的距離の確保、②マスクの着用、③手洗い</p>			<p>公共交通機関の利用</p>
	 <p>冬場はこまめに換気を!</p>		
<p>◆人との間隔は、できるだけ2m(最低1m)空ける</p>	<p>◆外出時、屋内でも会話するとき、人との間隔が十分とれない場合は、症状がなくてもマスク着用</p>	<p>◆家に帰ったら手や顔を洗う</p>	<p>◆会話は控えめに ◆混んでいる時間帯は避ける</p>
<p>娯楽、スポーツ等</p>	<p>食事</p>	<p>イベント等への参加</p>	<p>働き方</p>
			
<p>◆公園はすいた時間、場所を選ぶ ◆ジョギングは少人数で</p>	<p>◆大皿を避けて、料理は個々に ◆持ち帰りや出前、デリバリーを利用</p>	<p>◆接触確認アプリの活用を ◆発熱・風邪症状がある場合には参加しない</p>	<p>◆テレワークやローテーション勤務・時差出勤 ◆会議はオンライン</p>

引用:静岡県公式ホームページより



人事異動

採用(4月1日付)

(職員)

・浜松事務所

(再任用職員)

・本部

(嘱託職員)

・浜北事務所

・天竜事務所

宮本 悠紀

高田 勝弘

中山 典子

加藤由布子

異動(4月1日付)

(再任用職員)

・佐久間連絡所(天竜事務所より)

(嘱託職員)

・浜北事務所(北区支所より)

・北区支所(浜北事務所より)

・北区支所(浜北事務所より)

・北支所(浜北事務所より)

高木 晴美

木下 真紀

磯部美和子

栗林 由佳

・本部

・浜松事務所

・浜北事務所

退職(3月31日付)

(嘱託職員)

・本部

・浜松事務所

・浜北事務所

福井 園子

植松 要子

河合 有希

・北区支所 鈴木由紀子
・佐久間連絡所 西沢 悦子

天竜事務所が移転しました

令和3年3月22日に天竜事務所は「光明ふれあいセンター別館2階」に移転しました。

住所：浜松市天竜区山東2290-1
電話(053)925-1188
FAX(053)925-5188
(電話・FAX番号に変更はありません)

第68回定時総会

とき 令和3年6月18日(金) 午後1時30分より
ところ 福祉交流センター 中区成子町140-8

※駐車場に限りがあります。公共交通機関をご利用ください。
※後日郵送される総会資料をご持参ください。



浜松市シルバー人材センター 検索



↑ QRコード
スマホで簡単に
閲覧できます。

シルバー人材センターの
ホームページを
リニューアルしました

今回のリニューアルでは、より見やすく、情報を分かりやすくお伝えできるよう、デザインやレイアウトを全面的に一新いたしました。

また、新たに募集中のお仕事や会報「シルバー浜松」等の閲覧が可能となりましたので、ぜひご利用ください。

会員の現状
(令和3年4月1日現在)

浜松事務所：2,199人
浜北事務所：1,246
天竜事務所：458

合計：3,903人
男性…2,431
女性…1,472

編集後記

二〇二〇年はコロナ禍に振り回された一年でした。年末には収束するかと思われましたが、GOTOトラベルが中止になり、また二〇二一年、年明け早々に、再度大都市圏及び周辺県に緊急事態宣言が発令されました。

そんな年末年始を皆様はどう過ごされましたか。例年ですと家族、親類が集まり、友人との久しぶりの再会、同僚との飲み会が有る時期だと思いが、それもままならなかった事でしょう。例年とは違った生活様式で過ごされたと思います。今後は新しい生活スタイルをそれぞれが考え、自分に合った過ごし方を求められることでしょうか。早くコロナワクチンが国民に接種され、コロナが収束し、普通の生活が出来ることを願います。

会報編集委員 桑垣 傳郎