

# 令和4年度 事業計画

## 1 基本方針

新型コロナウイルス感染症は、浜松市においても深刻な影響をもたらし、私たちの生活様式や働き方は大きく変化することとなりました。

このような中、令和4年度は新たに策定した「第5次5ヶ年計画」（令和4年度～8年度）に基づき事業展開してまいります。また、新型コロナウイルス感染症の状況はいまだ不透明で、厳しい船出となりますが、新しい生活様式（ニューノーマル）に対応しながら、目標達成に向け効果的な事業に取り組んでいきます。

重点事業の一つである、会員増強と育成については、チラシなどによる情報発信やデジタル技術活用を推進するための講習会の開催など新たな活動に取り組みます。

安全就業の取り組みでは安全就業推進員を配置し、事故原因の究明や今後の対策を検討し事故の根絶を目指します。

また、就業開拓については、派遣事業への積極的な取り組みと更なる拡大に努めるとともに、請負・委任などでは就業推進委員会を中心に、会員ニーズを踏まえた多様な分野の開拓に努めてまいります。

さらに、少子高齢社会において、ますます需要が高まる福祉・家事援助及び介護保険事業の推進、浜松市介護予防・日常生活支援総合事業への取り組みを通して、活力ある地域社会づくりに貢献してまいります。

このほか、法令遵守のもと組織運営の透明性や効率的な事業運営を図り、事業運営基盤の強化に努めます。

今後、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、「シルバーパワーで 地域に元気と活力を」キャッチフレーズとして会員・事務局一体となって、魅力あるシルバー人材センターを目指してまいります。

## 2 重点事業

- (1) 公益社団法人としての適正な事業運営
- (2) 第5次5ヶ年計画の推進
  - ◇ 会員の増強と育成
  - ◇ 安全就業の取り組み
  - ◇ 就業の場の確保
  - ◇ 事業運営基盤の強化

## 3 事業実施計画

### (1) 公益社団法人としての適正な事業運営

公益社団法人として適正な事業運営や事務処理などを行うとともに、会員の生きがいの充実と社会参加の推進を図ることにより、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに貢献する。

## (2) 第5次5ヶ年計画の推進

計画の進捗状況や今後の予測などの分析を行い、会員数の拡大・契約金額の確保等の数値目標達成に取り組む。

### ◇ 会員の増強と育成

- ① 全会員による「会員拡大のためのチラシ」配布を行い、入会者の勧誘に取り組む。
- ② 入会説明会では入会に至らなかった方への、その後の積極的なアプローチを行う。
- ③ パソコンやスマホ講習会、女性向け講習会などを開催し、幅広い年代及び女性の会員獲得を図る。
- ④ 出張説明会を開催し、入会者の促進を図る。
- ⑤ ホームページの充実を図り、センターに対する理解促進と更なるPRを行う。
- ⑥ 会員の技術向上を目的とした講習会や研修会及び接遇研修会を開催する。
- ⑦ 会員限定の講習会（就業に役立つ・趣味的なもの）を企画する。

### ◇ 安全就業の取り組み

- ① 安全就業を推進するため、安全就業推進員を配置する。
- ② 刈払機講習会・植木剪定講習会など安全就業のための講習会を開催する。
- ③ 安全就業を目的とした器具類の導入について検討する。
- ④ 事故原因や事故防止対策等の究明のため事故面談を実施する。
- ⑤ センター独自の事件事例集を作成する。
- ⑥ 健康維持のための定期的な情報提供を行う。

### ◇ 就業の場の確保

- ① 就業開拓員等が企業等訪問を行い、新規就業先の確保、継続就業先のアフターフォローをして「就業機会の拡大」に努める。
- ② 女性会員の希望が多い職種にターゲットを絞った就業開拓に取り組む。
- ③ 行政や介護関連事業所との連携を密にし、地域・家庭に即した介護、福祉・家事援助事業を全市域で取り組む。
- ④ 高齢者の多様な働くニーズに対応した活躍の場を創出するため、派遣事業に積極的に取り組む。

◇ **事業運営基盤の強化**

- ① 公益法人として収支相償を満たすため、経費について精査し、削減に努める。
- ② 独自事業の見直しや新規事業について検討する。
- ③ 職員の研修会等への積極的な参加を促し、意識の高揚や知識習得とともに意欲の向上を図り、コンプライアンスの徹底に努める。
- ④ ホームページや SNS を活用した積極的な情報公開を図る。